

Современные компетенции молодого специалиста

Нелли РАДЬКО / фото автора

Какими компетенциями сегодня должен обладать молодой специалист после окончания вуза? Чего реально недостает нанимателю, и возможно ли устроиться на высокооплачиваемую работу в нашем городе? Эти и другие актуальные вопросы легли в основу диалоговой площадки, прошедшей в Полоцком госуниверситете.

Спикером выступила проректор по учебной работе ПГУ Надежда Борейко, которая рассказала о новых трендах в высшем образовании, активных методах обучения, применяемых в университете. Особый акцент проректор сделала на необходимость расширения взаимодействия школы, университета и предприятия. Основываясь на опыте работы вуза, Надежда Андреевна в числе основных характеристик для успешного трудоустройства выпускника 2030 года выделила следующие: владение профессиональными и ИТ-компетенциями, гибкие навыки, иностранный язык.

«Хороший английский для потенциальных соискателей сегодня очень важен», - поддержал руководитель полоцкого офиса it-компании «ТехАртГрупп» Александр Филиппов. Александр Игоревич сам не так давно окончил ПГУ и не понаслышке знает о высоком качестве подготовки специалистов в вузе. Однако его компания ориентиро-



Н. Борейко выделила 4 основные компетенции выпускника-2030

вана на мировой рынок, поэтому иногда приходится отдавать предпочтение не более талантливому выпускнику, а тому, который лучше владеет иностранным языком.

Представители крупнейшего нефтехимического комплекса ОАО «Нафтан» и СООО «ЛЛК-НАФТАН» в качестве современных компетенций молодых специалистов, желающих попасть на высокооплачиваемую

В ходе встречи специалисты обсудили возможности и перспективы трудоустройства молодежи

работу к ним, выделили такие, как хорошее владение точными науками, умение себя презентовать, получение двух смежных специальностей, желание самосовершенствоваться, нацеленность не только на личную выгоду, но и на результат коллектива в целом.

Работу с подрастающим поколением по профориентации необходимо начинать как можно раньше, подчеркнула заведующий кафедрой технологии и оборудования переработки нефти и газа

Ирина Бурая. Тем более есть отличный пример. В этом году в рамках кластерного взаимодействия в СШ №2 и 12 открылись профильные классы по углубленному изучению химии и биологии. Их выпускники - потенциальные работники ведущего предприятия города. В минувшем году Полоц-

кий госуниверситет открыл специальность «Таможенное дело», необходимость которой определило само время. Работа прибыльная, но сложная. Зачастую из-за неудобства передвижения выпускники столичных вузов возвращаются в родные города. Местным работать гораздо проще.

«Современные ребята умеют просчитывать, где им выгоднее и интереснее учиться. Поэтому они заинтересованы в скорейшем построении карьеры в родном городе. Мы готовы приглашать в школу специалистов разных отраслей, чтобы дать



Е. Толерёнок

детям наиболее широкую информацию о возможностях в будущем», - отметила заместитель начальника отдела по образованию горисполкома Олеся Шарлай. А руководитель Центра стратегических коммуникаций ПГУ Екатерина Толерёнок, в свою очередь,



А. Филиппов

предложила проводить на базе ЦСК ярмарку вакансий для учащихся школ, колледжей и вузов с приглашением представитель компаний и производств для более детального диалога.